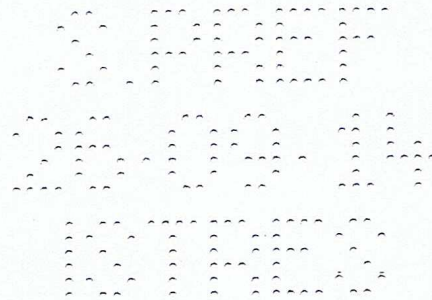


Syndicat Mixte de Gestion
de la Nappe Phréatique de la Crau



REGLEMENT INTERIEUR

Soumis à l'approbation du Comité Syndical du 17 Septembre 2014

CHAPITRE 1 – COMPOSITION DU SYNDICAT MIXTE

ARTICLE 1 : LE COMITE SYNDICAL

Il est composé de :

- trente et un délégués titulaires et de trente et un délégués suppléants, à voix délibératives désignés par les membres du syndicat
- six représentants titulaires et six représentants suppléants, à voix consultatives, désignés par les membres associés du syndicat.

Au cas où un délégué ou membre titulaire aurait un empêchement, il doit en aviser, en temps utile, si possible par écrit, le Président et son suppléant, ce dernier siégeant en lieu et place du titulaire.

Un membre titulaire empêché d'assister à une séance et qui ne peut se faire remplacer par son suppléant peut donner à un autre membre présent un pouvoir écrit de voter en son nom sans toutefois qu'il ne soit porteur de plus d'une procuration.

ARTICLE 2 : LE PRESIDENT ET LES VICE-PRESIDENTS

Le Président est l'autorité exécutive du Syndicat Mixte. Il exerce ses fonctions conformément aux textes en vigueur et dispose des pouvoirs les plus étendus. Il met aux voix les projets de délibération, proclame le résultat des votes et constate les décisions du Comité Syndical.

Le Comité Syndical peut par délibération, déléguer des compétences au Président. En cas d'absence ou d'empêchement du Président, le 1^{er} Vice-Président remplace le Président dans l'exercice des fonctions qui lui ont été déléguées par le Comité.

Le Président peut procéder à des délégations de signatures ou de compétences conformément aux textes en vigueur.

ARTICLE 3 : LE BUREAU

Le Bureau est composé du Président et des Vice-présidents.

Le Président peut inviter à participer aux séances du Bureau toute personne dont les compétences et/ou la qualité seraient susceptibles d'éclairer ses délibérations. Ces personnes ne participent au vote.

Le Président convoque le Bureau aussi souvent que les affaires du Syndicat Mixte l'exigent.

Les séances du Bureau ne sont pas publiques.

Le Bureau se réunit au siège du Syndicat Mixte ou dans un lieu adapté dans l'une des communes du territoire ou dans l'un des établissements publics membres.

Les conditions de convocation et de fonctionnement du Bureau sont identiques à celles du Comité Syndical.

Communication des procès-verbaux est faite aux membres du Comité Syndical.

ARTICLE 4 : LE COMITE D'ACTEURS

Le Comité Syndical, sur proposition du Bureau, désigne les membres du Comité d'acteurs et le saisit pour avis sur des problèmes qui se posent à lui dans l'exercice de ses missions notamment dans les domaines administratifs, techniques, scientifiques et d'environnement.

Ce Comité d'acteurs est composée :

- de représentants des administrations techniques de l'Etat et de l'Agence de l'Eau,
- de représentants des administrations techniques du Conseil Général et du Conseil Régional,
- de représentants des administrations techniques des structures membres
- d'autres techniciens ou spécialistes désignés par le Bureau du Syndicat,
- de représentants des membres associés.

Le Comité d'acteurs se réunira autant que de besoin sur convocation du Président et rendra compte au Comité Syndical de ses travaux.

CHAPITRE II – COMPETENCES

ARTICLE 5 : ATTRIBUTIONS DU COMITE SYNDICAL

Le Comité syndical règle par ses délibérations les affaires relevant de sa compétence.

Il donne son avis toutes les fois que cet avis est requis par les lois et règlements ou qu'il est demandé par les représentants de l'Etat dans le département.

Il procède à l'élection du Président, des Vice-présidents et à la désignation de ses membres ou délégués pour siéger au sein d'organismes extérieurs.

Le Comité syndical délibère sur le compte administratif qui lui est annuellement présenté par le Président.

Le Comité syndical fixe par délibération la liste des emplois dont la création est nécessaire au bon fonctionnement du syndicat.

ARTICLE 6 : ATTRIBUTION DU BUREAU

Les Compétences du Bureau sont formalisées par des délégations du Comité Syndical.

CHAPITRE III – SEANCES DES COMITES ET BUREAUX SYNDICAUX

ARTICLE 7 : CONVOCATIONS

Toute convocation du Comité ou Bureau Syndical est faite par le Président.

Les convocations sont adressées aux délégués titulaires et aux délégués suppléants par courrier traditionnel à une adresse choisie par le délégué ou par tout autre moyen écrit (CD-ROM, courrier électronique ou tout autre moyen informatique).

Le lieu, la date, l'heure et l'ordre du jour de chaque réunion sont précisées dans chaque convocation.

Le Comité se réunit au siège du Syndicat Mixte ou dans un lieu adapté, dans l'une des communes du territoire.

Le délai de convocation est fixé à cinq jours francs. En cas d'urgence ce délai peut être abrégé par le Président sans pouvoir toutefois être inférieur à un jour franc. Le Président en rend compte dès l'ouverture de la séance au comité syndical, qui se prononce définitivement sur l'urgence et peut décider le renvoi de la discussion pour tout ou partie, à l'ordre d'une séance ultérieure.

ARTICLE 8 : PRESIDENCE

Le Président, ou à défaut, le premier Vice-président, préside le Comité ou le Bureau

Lors de l'élection du Président, la présidence est dévolue au plus âgé des délégués.

Le Président exerce les attributions qui lui sont dévolues par la loi, les règlements et le présent règlement intérieur.

Le Président dispose de l'ordre du jour du Comité Syndical et du Bureau Syndical qu'il arrête.

Lors des séances où le compte administratif, présenté par le Président du Syndicat, est débattu, le Président peut assister à la discussion, mais doit se retirer pour le vote. Le premier Vice-président assure donc la présidence lors du vote.

ARTICLE 9 : QUORUM

Le Bureau ou le Comité syndical ne peut délibérer que lorsque la majorité de ses membres en exercice plus un assistant à la séance ou sont représentés par leur suppléant.

Le quorum doit être maintenu pendant toute la durée des délibérations du Bureau ou Comité.

Quand après une convocation régulièrement faite, le Bureau ou Comité Syndical ne s'est pas réuni en nombre suffisant, la délibération prise après la seconde convocation, à trois jours au moins d'intervalle, est valable quel que soit le nombre des membres présents.

ARTICLE 10 : QUESTIONS ORALES

Les délégués peuvent exposer en séance du Comité, des questions orales ayant trait aux affaires du syndicat.

Le texte des questions est adressé au Président 48 heures au moins avant une séance du Comité Syndical et fait l'objet d'un accusé de réception.

Lors de cette séance, le Président ou son remplaçant répond aux questions posées oralement par les délégués syndicaux. Cependant, si la réponse nécessite des compléments, celle-ci pourra être faite ou reportée au comité suivant.

Les questions orales portent sur des sujets d'intérêt général et ne peuvent comporter d'imputations personnelles.

ARTICLE 11 : DEROULEMENT DE LA SEANCE

Le Président appelle les affaires figurant à l'ordre du jour. Le Président fixe la durée globale des débats.

La parole est accordée par le Président aux membres du Comité Syndical qui la demande. Elle est donnée dans l'ordre dans lequel elle a été demandée. Si plusieurs délégués demandent la parole en même temps, l'ordre des orateurs est fixé par le Président.

CHAPITRE IV – ORGANISATION DES DEBATS ET VOTE DES DELIBERATIONS

ARTICLE 12 : DEBAT D'ORIENTATIONS BUDGETAIRES

Un débat a lieu sur les orientations générales du budget, dans un délai de deux mois au moins précédant l'examen de celui-ci.

Pour la préparation de ce débat, il est envoyé aux délégués syndicaux des données synthétiques sur la situation financière du Syndicat.

Ce débat ne donne lieu à aucun vote. Les documents sont consultables au Symcrau, trois jours avant la date du comité syndical selon les horaires d'ouverture du service.

ARTICLE 13 : DEBATS RELATIFS AUX BUDGETS ET COMPTES ADMINISTRATIFS

Le budget du Syndicat est divisé en chapitres et articles.

Le budget du Syndicat est proposé par le Président et voté par le Comité Syndical.

Les crédits sont votés par chapitre, et si le Comité Syndical en décide ainsi par article.

Lors de la délibération sur le compte administratif présenté par le Président, ce dernier doit se retirer au moment du vote.

ARTICLE 14 : VOTES

Les décisions sont prises à la majorité simple des suffrages exprimés après avis des membres associés. Les bulletins nuls et les abstentions ne sont pas comptabilisés.

Il est voté au bulletin secret toutes les fois que le tiers des membres présents le réclame, ou quand il s'agit de procéder à une nomination ou à une désignation.

Le Comité peut toutefois décider à l'unanimité de ne pas procéder au scrutin secret lors des nominations et désignations.

Le vote se fait généralement à main levée.

En cas de partage, sauf le cas de scrutin secret, la voix du Président est prépondérante.

CHAPITRE V – PROCES-VERBAUX

ARTICLE 15 : PROCES VERBAL DE SEANCE

La conservation des propos tenus en séance du Comité Syndical fait l'objet d'un procès-verbal de séance. Celui-ci est adressé aux délégués syndicaux avant la prochaine réunion du Comité Syndical. Il est joint à la convocation.

Ce procès-verbal est proposé au vote des délégués lors de la séance suivante du Comité en vue de son adoption.

A titre exceptionnel, si des réunions du Comité sont trop rapprochées, la remise du procès-verbal peut être différée au deuxième Comité suivant la séance au cours de laquelle il a été pris.

En cas de contestation sur le contenu du procès-verbal, le Président propose au Comité Syndical d'éventuelles modifications.

Les délibérations sont collées dans le registre des délibérations.

CHAPITRE VI – ORGANISATION ET RESTITUTION DES ETUDES ET TRAVAUX

ARTICLE 16 : VALIDATION DES ETUDES EN COMITE SYNDICAL

Les dossiers seront présentés aux membres du Comité Syndical, afin que tous soient au même niveau d'information en même temps, dans un souci de transparence et d'efficacité.

Les différentes études réalisées leur seront envoyées ou remises, selon le cas, lors des Comités syndicaux, ainsi les délégués pourront apprécier l'état d'avancement du travail et débattre directement des orientations à prendre.